淡马锡年度报告2023 – 摘要

纷繁世界
坚定航行

迈向2030

TEMASEK

迈向2030

坚定使命 扬帆航行

身处变化莫测的时代，我们不仅需要洞悉通往未来的方向，
更要掌握眼前道路的曲直。

认知世界发展趋势尤为重要，
我们认为全球有六大重点关切：
充满挑战的经济环境、地缘政治事件、不断抬头的保护主义、
气候变化、网络风险和工业4.0。

面对这一切，淡马锡2030战略指引我们砥砺前行，
在纷繁世界里，坚定航行。

我们投入促进型资本，实现长期可持续的价值。
我们与合作伙伴携手，互融互通，发挥更大的作用。
追求卓越，践行使命，造福世代。

延延世代，欣欣向荣

淡马锡宪章

积极活跃的投资者与股东
创造长期可持续的价值

着眼未来的机构
讲求诚信并致力追求卓越

备受信赖的资产管护者
力求为世代民众谋福利

目录

4 十年业绩概览
5 投资组合摘要
6 董事长报告摘录
8 六大重点关切
10 淡马锡2030战略
12 具有韧性和前瞻性的投资组合
14 投资理念与策略
15 管理风险
16 以可持续发展为核心理念
18 淡马锡运营系统
20 组织机构、人才与能力建设
22 我们的价值观
23 我们的使命
24 备受信赖的资产管护者
25 美好世界的承诺
26 造福社会
28 集团财务概要

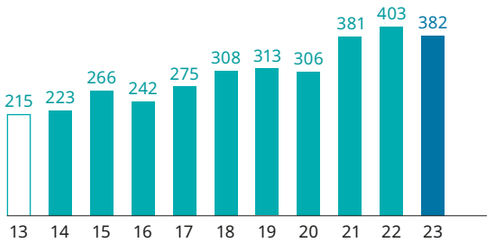
十年业绩概览

淡马锡在本财年末的投资组合净值为3,820亿新元[1]。

(截至3月31日)

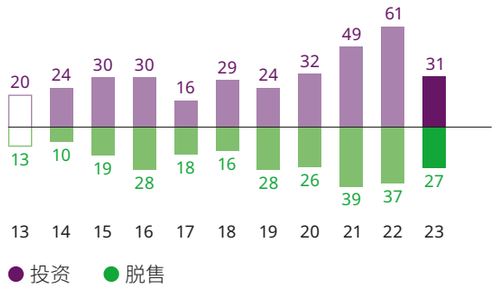
投资组合净值
3,820亿新元

投资组合净值(10亿新元)



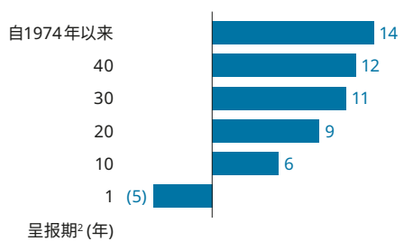
过去10年投资额
3,260亿新元

投资与脱售(10亿新元)



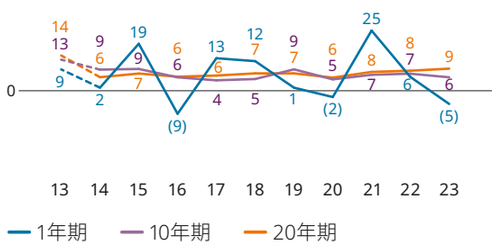
1年期股东回报率
-5.07%

以新元计算的股东总回报率(%)



20年期股东回报率
9%

以新元计算的滚动股东总回报率(%)



浏览投资动态的更多信息，请登陆：
temasekreview.com.sg/update-zh
或扫描QR码

浏览股东总回报的更多信息，请登陆：
temasekreview.com.sg/tsr-zh
或扫描QR码

[1] 截至2023年3月31日，相当于2,870亿美元、2,640亿欧元、2,320亿英镑和19,800亿人民币。

[2] 截至2023年3月31日。以美元计算的1年期、10年期、20年期、30年期、40年期及自成立以来的股东总回报率分别为-3%、5%、11%、12%、14%和15%。

投资组合摘要

扎根于亚洲，淡马锡64%的曝险(即投资组合敞口)分布在发达经济体。

(截至3月31日)

地理区域[3](%)

	2023	2022	2021
新加坡	**28**	27	24
中国	**22**	22	27
亚洲(不含新加坡与中国)	**13**	14	13
美洲	**21**	21	20
欧洲、中东和非洲	**12**	12	12
澳大利亚和新西兰	**4**	4	4

行业领域[3](%)

	2023	2022	2021
交通与工业[5]	**23**	22	19
金融服务	**21**	23	24
电信、媒体与科技	**17**	18	21
消费与房地产	**16**	15	14
生命科学与农业食品	**9**	9	10
多行业基金	**8**	8	8
其他(包括信贷)	**6**	5	4

资产流动性(%)

	2023	2022	2021
流动资产及持股比例低于20%的上市资产[6]	**27**	28	38
上市大型资产(持股比例≥20%且<50%)	**9**	8	7
上市大型资产(持股比例≥50%)	**11**	12	10
非上市资产	**53**	52	45

[3] 按标的资产所在地划分。

[4] 以2023年3月31日的汇率计算。

[5] 交通与工业包含对能源与资源领域的投资。

[6] 主要为现金、现金等价物及持股比例低于20%的上市资产。

董事长报告摘录

面对纷繁世界，淡马锡2030战略指引我们，坚定航行，践行使命。

林文兴
淡马锡控股董事长

“

我们处在一个不稳定、不确定、纷繁而模糊的世界里。这一财年初始，冠病疫情的阴霾逐渐散去，给市场带来曙光，然而不久之后就有多重冲击接踵而至。

政府和企业都不能再袖手旁观，我们所有人都必须发挥积极作用，解决全球共同面对的挑战，只有社会蓬勃发展，企业才能取得成功。

淡马锡的使命“延延世代，欣欣向荣”，是为我们指引方向的北极星。我们在一切行动中都践行这份使命，为构建更美好、更包容和更可持续的世界贡献力量。

”

未雨绸缪，迈向未来

为了做好准备、迎接未来，我们在2019年制定了未来十年发展蓝图，即“淡马锡2030战略”，指引我们的战略规划、能力建设和机构发展。

淡马锡2030战略的一大支柱是塑造具有韧性和前瞻性的投资组合，能够抵御外部冲击，穿越不同的市场周期，取得良好表现。同时，我们注重探寻具有更高回报潜力的增长机遇。

为了更好地把握投资机会、建立合作伙伴关系，并加强我们与欧洲利益相关群体的交流，我们宣布了在巴黎设立办事处的计划。至此，我们全球的办事处将增至13个，分布于9个国家。

努力构建可持续的世界

保护地球，帮扶社群，为促进更公平和包容的未来做出贡献，是我们义不容辞的责任。

可持续发展是淡马锡一切行动的核心理念。正是秉承这一理念，我们致力于实现长期可持续的价值，制定机构运营战略，塑造投资组合，并与投资组合公司交流合作以推进业务的可持续发展。

作为环境、社会和治理(ESG)考量的一部分，我们亦寄望于投资组合公司推行健全的公司治理，始终遵守道德准则。

我们的使命 “延延世代，欣欣向荣”

这一使命是我们集体的承诺，阐释了我们所承担的角色、坚守的信念和努力的意义。

淡马锡践行使命，提供促进型资本，在财务、人力、社会和自然资本四个维度创造价值，实现回报和成果。

我们投入财务资本，激发创新和推动增长；培育人力资本，发掘潜能；凝聚社会资本，加强社会韧性并推动社会进步；赋能自然资本，保护未来世代赖以生存的地球。

由衷感谢

在过去极具挑战的一年里，我为淡马锡团队的坚韧毅力而感到自豪。大家展现了出色的应变能力并始终坚守使命。

我衷心感谢各位董事同仁分享的建议、观点和指导，让我们在纷繁复杂的世界中巡航前行。

尽管未来充满不确定性，但我们始终相信，机遇和挑战并存。

我们追求卓越、践行使命、造福世代，坚守“延延世代，欣欣向荣”的使命。我们相信淡马锡将为未来世代的繁荣做出贡献。

阅读董事长报告全文，请登陆：
temasekreview.com.sg/message-zh
或扫描QR码

六大重点关切

六大重点关切构成了当前和未来的挑战，同时带来机遇。

持续通胀、宏观政策紧缩、经济增长速度放缓

各国央行进行了前所未有的多次加息，通胀居高不下，股权和债券市场双双下滑，美国银行业压力重重。尽管发达市场的通胀预计会逐步放缓，但与过去十年相比，短期内通胀仍将保持较高水平，因此需要继续采取限制性宏观经济政策。经济增速放缓和滞胀风险持续存在。这些因素叠加日益高涨的成本和市场波动，使得经济环境更具挑战性。

后疫情世界的地缘政治事件和脱钩

世界正在日趋分化。出于国家安全和战略竞争考量，各国政府采取行动来缓解各自的脆弱性，导致相互交织的供应链和价值创造体系可能脱钩，影响支撑全球化的基石。世界局势的走向将取决于中美关系和俄乌冲突等因素。可以明确的是，脱钩将推高通胀和商业成本。

外商投资机制

贸易和投资监管环境愈加复杂。政府纷纷收紧贸易及投资限制以保护国有资产和关键产业。分化的世界将会更加贫穷。贸易限制将造成全球产出的损失。随着发达经济体的先进技术和专业知识流通受限，新兴市场和发展中经济体将受到最为严重的冲击，面临投资减少和生产力增益降低的问题。

可持续发展和气候变化

应对脱碳挑战，需要政府、企业和社会通力合作。政府正加大力度采纳各种政策工具，例如强制减排和逐步淘汰化石燃料的政策、贸易限制、碳定价以及鼓励各行业加快脱碳进程的奖励措施。对于机构而言，一大要务是做好准备把环境的外部效应内化到运营中。

网络风险

疫情期间，数字技术应用加速，加之恶意攻击者焦点转移和技术不断演进，网络安全漏洞倍增。越来越多机构和个人深受其害，落入数据泄露、网络钓鱼和勒索软件攻击等网络犯罪的圈套。5G网络、人工智能以及Web 3.0等科技的进步更加剧了这一趋势。网络韧性如今已成为企业运营不可或缺的一环，对于业务的可持续性和韧性至关重要。

工业4.0和劳动力4.0

尽管工业4.0提高了经济生产力，但也带来了诸如工作岗位流失和不平等状况加剧等社会挑战。社会对高技能人才的需求与日俱增。同时，更多工作岗位被自动化所取代，还可能受到生成式人工智能的影响。这将导致就业市场中等技能岗位出现“空心化”，中等技能工人愈发担忧工作不保。我们必须防范社会分化和社会契约瓦解，确保实现可持续和包容性增长。

了解有关纷繁世界的更多信息，请登陆：
temasekreview.com.sg/topofmindissues-zh
或扫描QR码

淡马锡2030战略

淡马锡2030战略以我们的使命为指引，包括四大支柱和三大基本动力。

四大支柱

具有韧性和前瞻性的投资组合
塑造能够抵御外部冲击和承受市场波动的投资组合，注重实现长期可持续的增长

以可持续发展为核心理念
可持续发展是我们一切行动的核心理念——秉承这一理念，致力于实现长期可持续的价值，制定机构运营战略，塑造投资组合，并与投资组合公司交流合作以推进业务的可持续发展

淡马锡运营系统
在人工智能、区块链、网络安全、数据与数字化、可持续解决方案领域，建设专业能力，为淡马锡生态系统和市场带来价值

组织机构、人才与能力建设
重视组织机构发展和人才培养，加强能力和团队建设，做好迎接未来的准备

三大基本动力

促进型资本
投入财务资本，激发创新和推动增长；培育人力资本，发掘潜能；凝聚社会资本，加强社会韧性并推动社会进步；赋能自然资本，保护未来世代赖以生存的地球

互融互通的机构
公司内部精诚合作，实现机构目标，同时与外部伙伴及合作方共同携手，增强能力，相辅相成

使命、文化、价值观
肩负清晰明确的使命感，塑造团队合作文化，培养坚定的价值观，致力为员工、投资组合公司、合作伙伴的发展努力，为社群赋能，保护赖以生存的地球

了解有关淡马锡2030战略的更多信息，请登陆：
temasekreview.com.sg/T2030-zh
或扫描QR码

具有韧性和前瞻性的投资组合

作为积极活跃的投资者，我们投入促进型资本，实现长期可持续的回报。

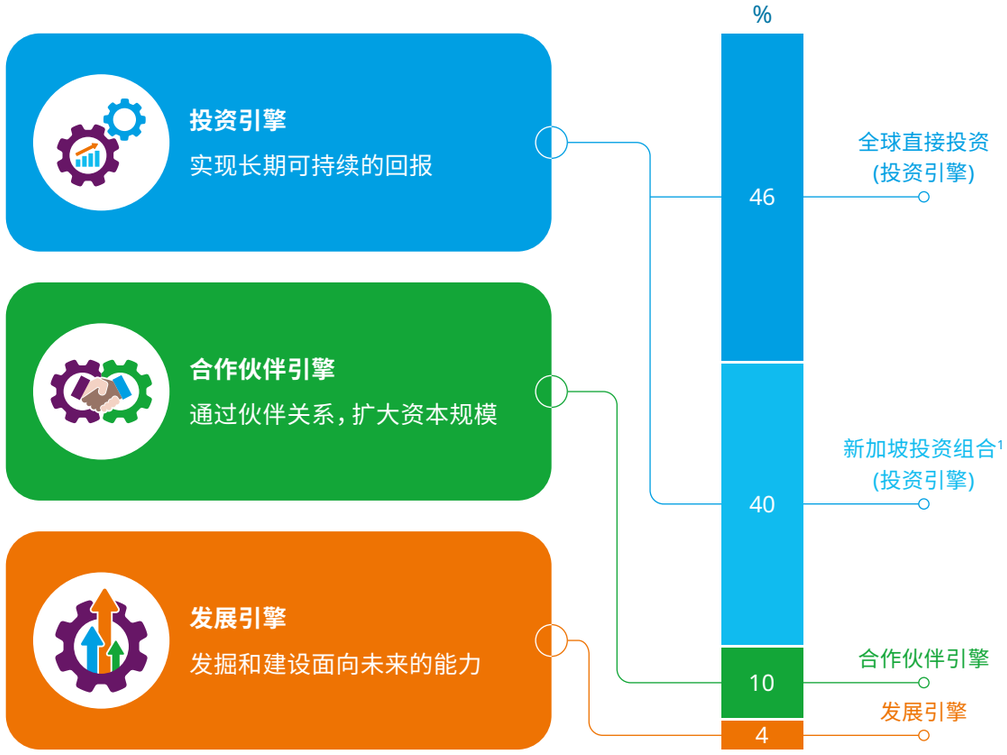
我们专注于塑造能够抵御外部冲击、穿越市场周期并实现良好表现的投资组合。同时，我们把握具备潜能的增长机会，获得高于经风险调整后资金成本的长期可持续回报。

投资组合大致分为两类投资：一类是长期持有的韧性资产，提供稳定而可持续的回报，和/或以股息收入的形式提供流动性；另一类是持有时间相对较短的动态投资，循环收回的资金会用于投资更具增长价值的机会，获得更高回报。

我们有三大增长引擎，来助力构建具有韧性和前瞻性的投资组合。

(截至2023年3月31日的投资组合组成)

三大增长引擎



[1] 仅包括总部在新加坡的主要投资组合公司。

投资引擎：实现长期可持续的回报

- 截至2023年3月31日占投资组合的86%，包括：
  - 新加坡投资组合，拥有合计约1,450亿新元[2]的收入。这些投资组合企业一直是我们总体投资组合实现可持续回报的中坚力量。
  - 以成长型股权为主的全球直接投资。这些企业具有成为市场佼佼者并在全球范围内竞争的潜能。这部分投资还包括在总体投资组合中占比不到6%的早期投资。早期投资促进创新，并让我们及时掌握新兴科技和商业模式。我们也投资于私募信贷和基金。

合作伙伴引擎：通过伙伴关系，扩大资本规模

- 截至2023年3月31日占投资组合的10%，包括：
  - 资产管理平台，管理790亿新元的资产，提供私募股权、私募信贷、公开市场投资和资金解决方案等产品。这类企业包括星伟诺控股、祥峰控股、65 Equity Partners、脱碳伙伴(Decarbonization Partners)和ABC Impact。
  - 与LeapFrog Investments和Emerald Technology Ventures等机构合作形成的其他伙伴关系。

发展引擎：发掘和建设面向未来的能力

- 截至2023年3月31日占投资组合的4%。
- 这包括由我们的企业发展事业部、淡马锡运营系统和新兴科技投资团队所驱动的投资，聚焦于前沿创新成果，涵盖计算和认知能力、深度科技及可持续能源解决方案等领域。

[2] 不包括发展引擎下新加坡投资组合公司的150亿新元收入。

投资理念与策略

我们把握引领社会发展的趋势，投资当下，放眼未来，延延世代，欣欣向荣。

我们致力于塑造具有韧性和前瞻性的投资组合，实现长期可持续的回报。我们通过投资来促进形成解决方案，助力企业向更可持续的未来转型，把握机遇，投资未来的增长领域和商业模式，并鼓励企业不断努力创新以实现转型。我们的投资活动与塑造长期投资组合的四大结构性趋势相契合。

- 数字化进程
- 可持续的生活
- 未来新消费
- 更长的寿命

我们的投资原则以内涵价值和风险回报框架为中心。这是我们投资决策、资金配置、业绩评估和奖励机制的基础。

我们对每项投资进行自下而上的内涵价值分析，并依据经风险调整后的资金成本来衡量预期投资回报。经风险调整后的资金成本根据资本资产定价模型计算得出。对于在风险更高的领域和市场所进行的投资，相应的资金成本会更高。我们在非上市投资中加入非流动性风险溢价，并对早期投资加入初创风险投资溢价。

在整个投资过程中，我们应用环境、社会和治理(ESG)评估框架，以确保我们考虑的投资机会与可持续发展目标保持一致。我们与被投公司交流，鼓励落实最佳实践。

作为资产所有者和投资者，淡马锡拥有充分的自主权，根据情况来重塑和重新平衡投资持仓。我们主要进行股权投资。基于风险回报偏好，我们结合对市场前景的展望和价值测试结果进行投资或脱售。我们可以选择集中大额投资或持有现金。我们不会对资产类别、所在国家、行业或单一企业设定投资目标。

作为积极参与的股东，我们致力于为被投企业增加价值，主动推行良好的公司治理和商业道德实践，并强调合规和遵守所有法律。我们寄望于投资组合公司的董事会驱动企业发展战略并监督管理层，由管理层负责公司的日常运营。

管理风险

淡马锡在任何市场进行投资、脱售或持有资产时，都不可避免面临风险。

淡马锡的投资策略与倡导风险担当的企业文化相辅相成。这种风险担当的文化对于投资活动和机构能力建设都适用。

淡马锡机构风险管理框架包括了风险回报偏好原则，设定不同的风险容忍度，涉及了名誉风险、资金流动性风险，以及总体投资组合长期持续损失风险等类别。

各类风险管理的相关工作由专门的团队支持，并向高级管理层进行汇报。我们将风险管理纳入淡马锡体系与流程之中，包括审批权限授权、公司政策、标准运营流程以及向淡马锡董事会和董事会下设的风险与可持续发展委员会进行风险报告。

淡马锡机构风险管理框架

风险回报偏好原则

- 我们绝不容忍任何可能损害淡马锡名誉和信用的风险
- 我们专注于长期业绩表现
- 我们具有进行集中大额投资的灵活性
- 我们维持有韧性的资产负债表
- 我们评估总体投资组合长期持续损失风险的可能性，并对不同情境进行韧性测试

主要风险

投资风险	资金流动性和杠杆风险	投资组合价值风险	运营风险	网络安全风险	法律与监管风险

宏观与地缘政治风险

了解淡马锡管理风险的更多信息，请登陆：
temasekreview.com.sg/risks-zh
或扫描QR码

以可持续发展为核心理念

我们必须采取紧急行动应对气候危机，持之以恒，挽回给自然造成的损失，建设更包容和公平的社会。

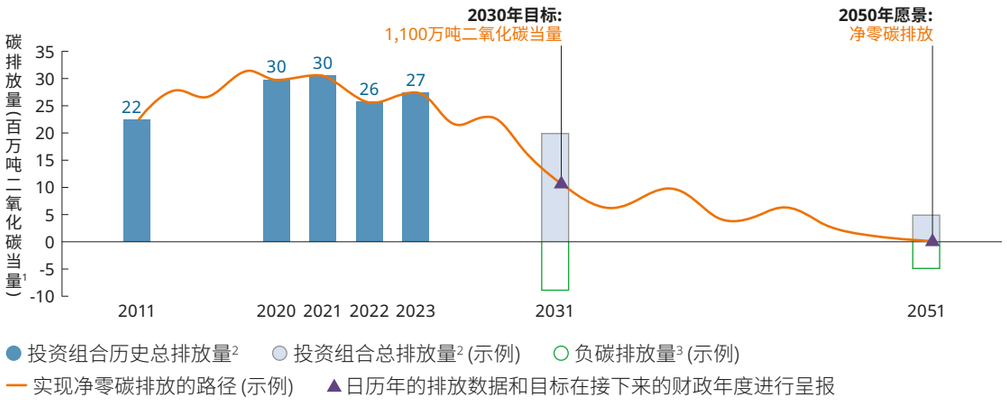
在淡马锡，可持续发展是我们一切行动的核心理念。正是秉承这一理念，我们致力于实现长期可持续的价值，制定机构运营战略，塑造投资组合，并与投资组合公司交流合作以推进业务的可持续发展。

聚焦投资组合排放量

我们计划到2030年将投资组合的净碳排放量总和减少到2010年排放水平的一半，力争到2050年实现投资组合净零碳排放。

(截至3月31日的财政年度)

向净零碳排放努力



受疫情后边境重新开放和其他因素的叠加影响，我们报告中所发布的投资组合总排放量在过去一年略为上升。投资组合加权平均碳强度[4]从截至2022年3月31日财政年度的每百万新元收益对应119吨二氧化碳当量，降到截至2023年3月31日财政年度的每百万新元收益对应116吨二氧化碳当量。

我们不断加大力度鼓励所有投资组合脱碳，并继续投资于碳强度较低的业务领域，投资组合排放量的绝对值和强度将随时间推移而下降。

1 吨二氧化碳当量(tCO_2e)是用于温室气体排放核算与报告中的标准计量单位。

2 投资组合总排放量反映了与投资组合相关的绝对气体排放量(范围一和范围二)，以吨二氧化碳当量(tCO_2e)表示，但不包括在私募股权基金、信贷和其他资产的投资。

3 通过投资和高质量碳补偿获得的负碳排放量。

4 投资组合加权平均碳强度反映了我们的投资组合中碳密集型公司的敞口，以吨二氧化碳当量/百万新元收益表示。排放量是按照投资组合所占比重相应分配的(投资的市值与投资组合市值的比值)。

实现气候目标的路径

我们采纳三管齐下的方法，实现气候目标：

投资有利于
缓解气候变化的领域

为负碳排放
技术解决方案赋能

鼓励企业
努力脱碳

我们继续加快努力，投资于支持行业脱碳和转型的企业与基金，特别是航空业等减排难度大的行业。

着眼长期，我们的投资年限可长达数十年。这让我们拥有独特优势，来支持企业更可持续地发展并采纳碳减排的战略。

我们在初创企业和成长型行业部署资金，在多个行业进行合作试点和推进可持续解决方案的规模化发展。同时，我们携手投资组合公司，在他们进行业务转型的过程中一起投资，定期与主要投资组合公司交流讨论其气候转型方案。

从投前的尽职调查到投后的交流，环境、社会和治理框架为我们的整体投资流程给予指导。其中一个关键举措是采纳了每吨二氧化碳当量50美元的内部碳价，并预计到2030年将内部碳价调高至每吨二氧化碳当量100美元。

此外，我们将一部分长期奖励与投资组合减碳目标挂钩。

落实淡马锡可持续发展目标

淡马锡坚守在公司层面保持碳中和的承诺，并持续努力减少公司运营对环境所造成的影响，包括在新加坡办公室使用可再生能源生产的电力。

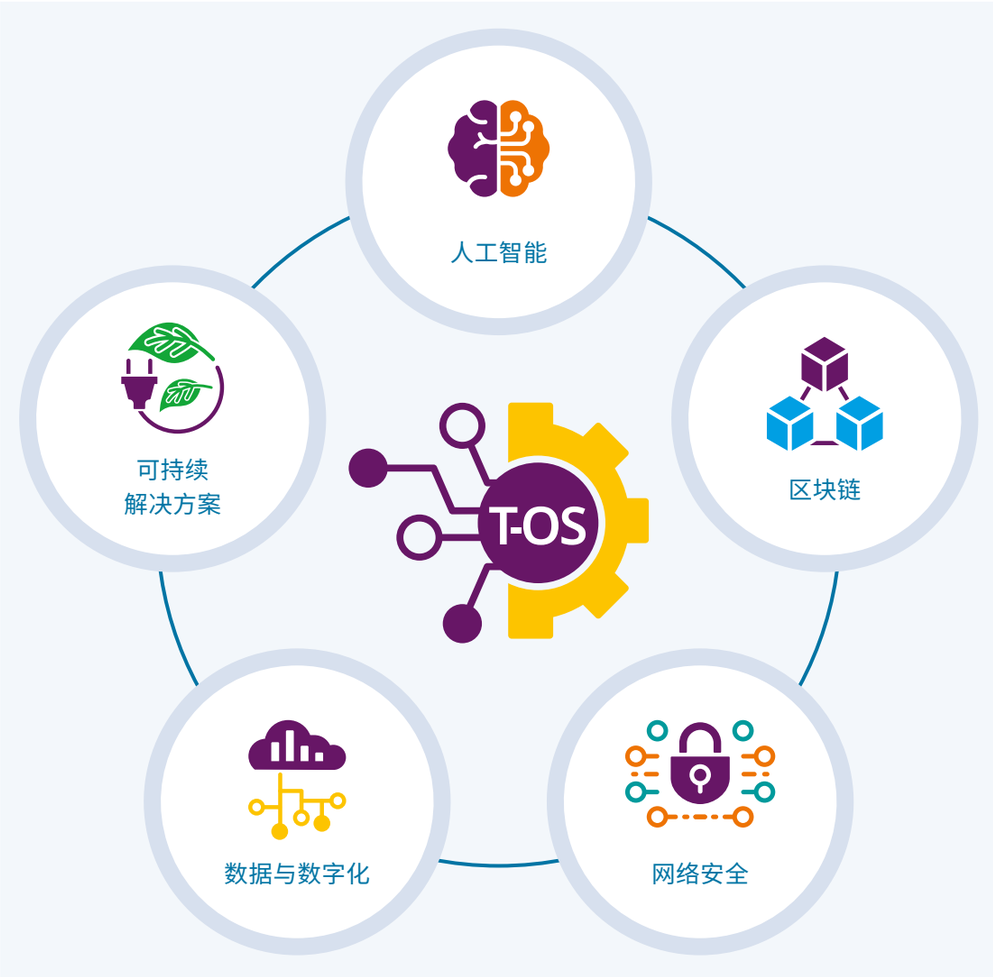
员工是我们最重要的资产。我们致力于营造包容和富有凝聚力的工作环境，尊重和欣赏团队的独特个性、多元视角、综合技能和丰富经验。目前，淡马锡员工由来自34个国籍的同事组成，男性员工占54%，女性员工占46%。高级管理层的男女比例分别为75%和25%。

了解我们如何塑造可持续投资组合的更多信息，请登陆：
temasekreview.com.sg/sustainability-zh
或扫描QR码

淡马锡运营系统

我们建设面向未来的能力，培育企业，推动淡马锡生态系统的创新与增长。

淡马锡运营系统(T-OS)为我们的生态系统和市场创造价值，与合作伙伴在下述领域共同开发解决方案:



人工智能

aicadium
一家全球科技公司，与淡马锡投资组合公司合作开发人工智能创新产品并实现规模化发展。

minden.ai
一家科技创业公司，运用机器学习和人工智能技术，重新定义东南亚品牌与消费者之间的互动体验。

区块链

Affinidi
一家科技公司，通过构建去中心化身份和数据交换的新型解决方案，旨在完善数据所有权。

PARTIOR
一家运用区块链技术的科技公司，赋能新一代跨境支付和价值交换。

网络安全

ISTARI
一家全球网络安全咨询与教育机构，提供全面解决方案。

ENSIGN INFOSECURITY
亚洲最大的专业网络安全服务供应商之一，与ISTARI合作为亚洲客户提供网络解决方案。

数据与数字化

Temus
与全球数字化转型解决方案供应商UST合作成立的公司，旨在推动私营和公共领域的数字化转型。

可持续解决方案

GenZero
一家投资平台公司，旨在加速全球脱碳进程，为应对气候变化的行动发挥积极作用，同时创造可持续的回报。公司投资于技术解决方案、以自然为本的解决方案和碳生态系统的推动者。

了解淡马锡运营系统的更多信息，请登陆:
temasekreview.com.sg/T-OS-zh
或扫描QR码

组织机构、人才与能力建设

我们认为员工需要不断提升技能，掌握多元能力，在纷繁世界巡航前行。

淡马锡采取积极措施，不断与时俱进，确保公司拥有恰当的组织结构和面向未来的能力，旨在发展成为具有前瞻性的机构。

我们培养具备多学科综合技能的多元团队，以应对更为复杂的挑战。我们的人才战略规划流程采纳多管齐下的方法，即“招募、借调、培育或优化”，帮助我们判断和规划人才所需的新能力。多年来，在数字技术、数据科学、人工智能、区块链、网络安全和可持续发展等领域，我们已经建设并不断深化能力。

我们营造有助于培养学习敏捷度的氛围，鼓励员工灵活应变，不断成长。我们的人才与多方反馈框架是人才发展与业绩评估流程的核心。我们一直重视继任计划，并在高级管理层年度会议中分析和评估人才储备。

我们相信劳动力的培养是业务转型中不可或缺的一部分。我们支持新加坡“工会、雇主和政府”劳资政三方合作的模式，致力于实现包容和可持续的经济增长。为此，我们成立了劳动力工作小组(Workforce Taskforce)，与淡马锡生态系统内的投资组合公司、工会和政府机构等合作伙伴一起努力。通过共同制定培训和技能、工作场所健康和安全、提升包容度等方面的解决方案，我们助力培养面向未来的劳动力。

我们珍视多元化、公平和包容，并且致力于营造兼容并包和富有凝聚力的工作环境。我们的包容发展倡议(*Inclusivity@Temasek*)持续重视多元化实践，巩固员工的文化归属感。我们还成立了淡马锡女性网络，为女性员工的事业发展提供支持和鼓励。

我们倡导和采纳公平就业政策，按照平等和反歧视的原则进行招聘。

培育人才

淡马锡将打造面向未来的团队作为机构的重点之一。我们制定了人才发展框架，以4E为主线，包括累积经验(Experience)、增广见闻(Exposure)、深拓教育(Education)和增益知识(Enrichment)，让人才做好准备，迎接未来。

累积经验 增广见闻

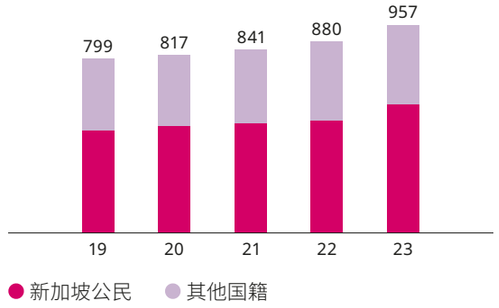
作为人才培养的一种方式，我们鼓励员工调派到各地区的办公室，尝试公司内部不同职能或生态系统内其他机构的工作岗位。这样的机会让员工能够开拓视野、掌握新技能、收获多元文化的见闻和全新的体验。

深拓教育 增益知识

过去一年，我们在领导力培训和学习计划中增加了可持续发展、自动化、多元化和包容性等课题，确保员工掌握技能，与时俱进。

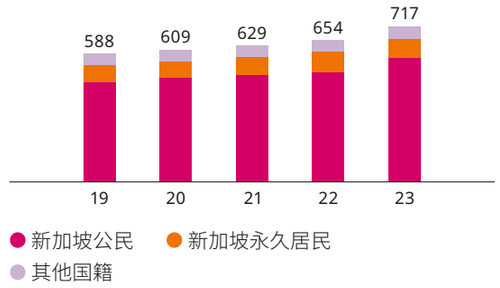
(截至3月31日)

我们的员工组成 — 全球



淡马锡大家庭由来自34个国籍、约950名同事组成，分布在9个国家的13个办事处。淡马锡的员工中，约有62%是新加坡公民。其余员工人数最多的5个国籍为：中国(11%)、美国(7%)、印度(6%)、英国(3%)和马来西亚(2%)。

我们的员工组成 — 新加坡



在过去20年里，淡马锡新加坡总部的员工人数从不到200名增至700多名。

了解淡马锡团队的更多信息，请登陆：
temasekreview.com.sg/heartbeat-zh
或扫描QR码

我们的价值观

我们以MERITT价值观“唯才是用、追求卓越、互相尊重、讲求诚信、团队协作、互信互助”为导向，致力于追求卓越，践行使命，造福世代。

MERITT价值观是淡马锡机构精神和企业文化的基石，塑造了淡马锡团队的思想、行动与风格。

淡马锡员工回馈社会，通过员工自发成立的关爱意愿团(*T-Touch*)义工计划等方式，奉献爱心。

我们的使命

淡马锡的使命是指引我们航行的北极星。我们在一切行动中都践行这份使命，为构建更美好、更包容和更可持续的世界贡献力量。

淡马锡的使命

我们存在的理由

延延世代 欣欣向荣

发掘人才潜能 | 促成解决方案 | 敢于担当创造 | 造福未来世代

淡马锡宪章	淡马锡的价值观	淡马锡2030战略
淡马锡的角色	**淡马锡的所信**	**淡马锡的所行**
投资者 机构 资产管护者	唯才是用 | 追求卓越 互相尊重 | 讲求诚信 团队协作 | 互信互助	以使命为 源动力的机构

了解淡马锡使命信条的更多信息，请登陆：
temasek.com.sg/Purpose-zh
或扫描QR码

备受信赖的资产管护者

我们立足当下，着眼未来，不断致力于追求卓越、践行使命和造福世代。

淡马锡宪章定义了我们作为投资者、机构和资产管护者的角色和使命。

作为按照《新加坡公司法》注册的商业公司，淡马锡在董事会的指引下，为了长远的目标拥有并管理投资组合。

根据《新加坡宪法》，淡马锡有保护其过去所累积的储备金[1]的责任。除非关系到保护淡马锡过去所累积的储备金，不论是新加坡总统[2]或新加坡政府，均不参与或指导淡马锡的投资策略、投资决定和其他商业决策。

淡马锡不管理新加坡的公积金储蓄，也不是政府资产或外汇储备的资金管理者。

与新加坡总统的关系

在出现淡马锡总储备金低于过去所累积的储备金的情况之前，淡马锡董事会和首席执行长有责任征得总统的批准。如果淡马锡总储备金等于或高于过去所累积的储备金，就意味着过去所累积的储备金得到了保护。任何现有投资按市值计算下跌，不会导致总储备金低于过去所累积的储备金。我们有责任确保每项脱售均基于市场公允价值[3]。基于市场公允价值进行脱售所带来的变现亏损，不会导致总储备金低于过去所累积的储备金。

与股东的关系

淡马锡每年依据股息政策派发股息。

与投资组合公司的关系

淡马锡投资组合公司均由各自的董事会与管理层指导和管理。淡马锡不指导其商业决策和运营。我们期望投资组合公司推行健全的公司治理，遵守道德与行为守则。

与社群的关系

我们向淡马锡信托基金会捐赠公益资金，支持社群项目和举措。这些公益捐赠资金由淡马锡信托基金会发放给淡马锡基金会与其他非营利机构，以可持续的方式支持各种项目，履行我们造福社群的使命，搭建人脉桥梁、帮扶社群、保护地球和增强能力。

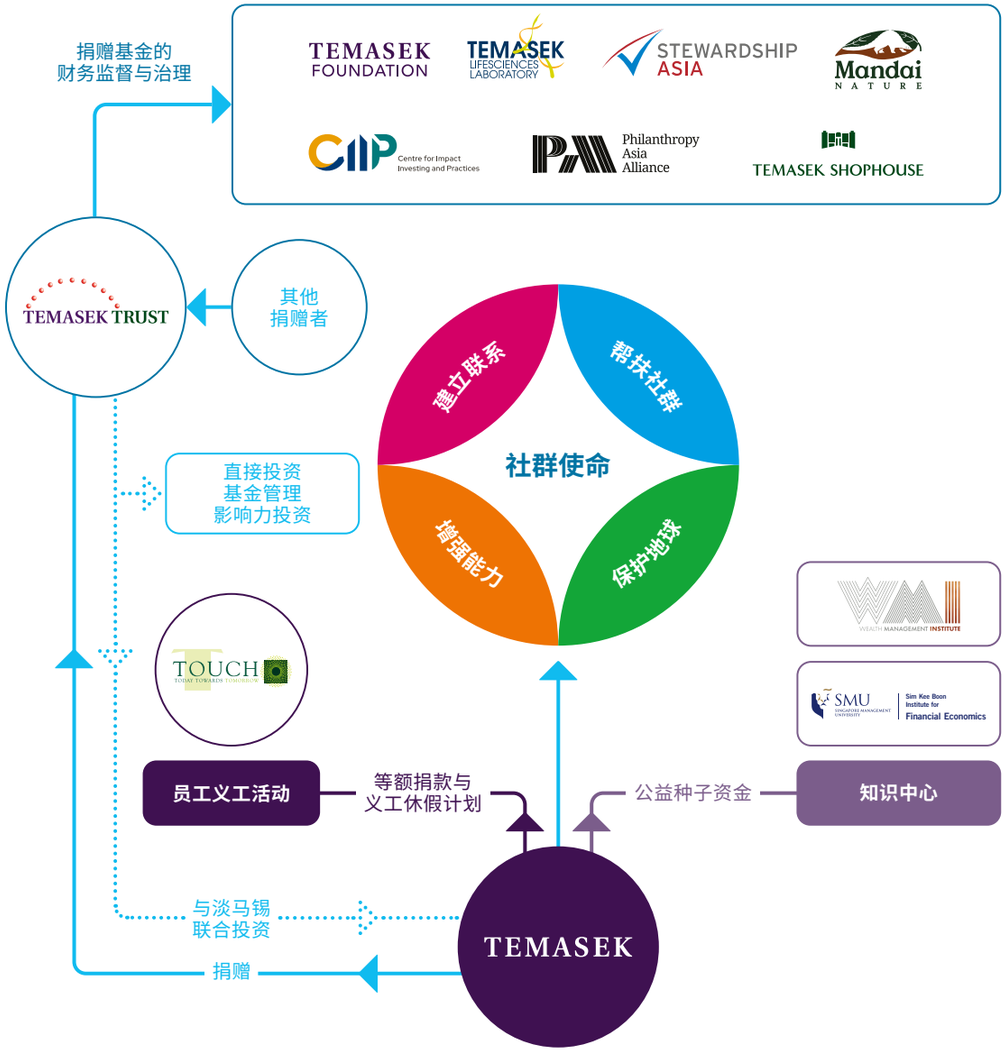
[1] 依据《新加坡宪法》，淡马锡在当届政府就职之前所积累的储备金构成了淡马锡过去所累积的储备金。

[2] 依据《新加坡宪法》，新加坡总统具有独立的监护角色，以保障新加坡政府和《新加坡宪法》第五附表机构(包括淡马锡)各自过去所累积的储备金。

[3] 市场公允价值是指买卖双方在公平交易和自愿情况下所达成一致的价格。

美好世界的承诺

我们向淡马锡信托基金会投入非营利捐赠基金，让淡马锡基金会和其他非营利机构能够在新加坡、亚洲及更广阔的地区搭建人脉桥梁、帮扶社群、保护地球和增强能力。



了解淡马锡如何塑造更美好的世界，请登陆：
temasekreview.com.sg/touchinglives-zh
或扫描QR码

造福社会

淡马锡支持了一些运用“按成果支付”模式融资的公益项目，提供资金，持续帮助那些有需要的人。

施淳善(右)是新科工程的一名电气工程师，他在向同事兼工作导师何耀辉学习。

施淳善今年24岁，他从新加坡国立大学获得电气工程学士学位后，便开始留意工作机会，但却没有投出任何申请。他9岁时被诊断患有自闭症。这是一种影响沟通和交流能力的发育障碍。他很害怕应征面试的过程，担心自己说错话或是无法作答。

“对于自闭症人士等有隐形特殊需要的群体而言，他们在征聘过程中往往被忽视。我们通过GATES计划改善他们的就业前景，尝试解决这个问题。雇主能够发掘宝贵的人才资源，参与者能够改善个人的生活，而这个特需群体也能感受到社会的包容和友善。”

–萧文光，淡马锡社群统筹与尽责治理部总裁

不过后来情况出现转机，淳善在2022年11月了解到“自闭症人才工程领域就业培养”计划(*Growing Autistic Talent for Engineering Sector*，简称GATES)。该计划提供培训课程，并安排高校毕业生到工程领域从事全职工作。

通过GATES计划，淳善在2023年3月找到了工作，在新科工程商业宇航业务部门担任电气工程师。

淡马锡及其他机构以“按成果支付”的公益融资模式支持了该计划。“按成果支付”是一种创新方式，私营部门的资助者们提供前期的资金并进行能力建设，支持社会项目。如果项目取得了预先设定的成果，其他的资助者就会向前期资助者返还资金。这样能释放资金，使其循环运用到其他值得投入的公益事业中，赋能更多受益群体和公益机构。

打造包容的工作场所

GATES计划是由非营利研究与科技机构Trampolene推出的。他们认识到自闭症人士在求职时所面临的挑战，并且判断出工程领域的企业可以成为自闭症人士的潜在雇主。

GATES计划自2022年5月推出以来，已有42名参与者接受了培训，其中18名找到了工作。

淳善定期与GATES职业导师石雪婷会面，讨论他适应工作的情况。

谆谆教导，指点迷津

参与者在加入GATES计划后，会先接受能力评估来确定合适的工作环境和岗位。参与者会得到职业导师的协助。导师会帮助他们准备面试，并在撰写履历等方面提供建议。即便在参与者成功找到工作后，这些导师也会在长达一年的时间里继续跟进参与者的职业发展。

现在，淳善已很好地融入新的工作环境，并向其他同事学习如何将客机改装成货物运输飞机。

淳善认为，GATES这类计划有助于改变社会对自闭症人士的刻板看法。

“我希望通过GATES计划，更多人能了解自闭症是一种谱系障碍，而不是定义我们能力的标签。”

–施淳善，GATES计划参与者

了解按成果支付公益项目的更多信息，请登陆：
temasekreview.com.sg/PFS-zh
或扫描QR码

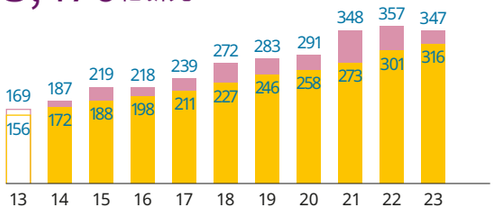
集团财务概要

集团净亏损70亿新元是由于未实现市值损失[1]所致。若不包括未实现市值损失，集团运营利润为150亿新元。

(截至3月31日)

集团股东权益(10亿新元)

3,470亿新元

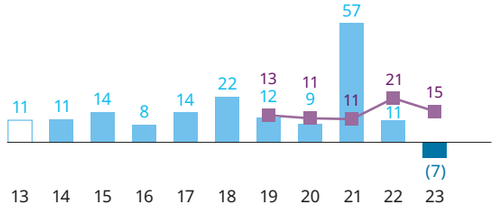


● 持股比例低于20%的投资的市值变动

● 股东权益(未计算持股比例低于20%的投资的市值变动)

集团净利润/(亏损)(10亿新元)

-70亿新元



● 依据IFRS得出的经审计的集团净利润/(亏损)[2]

■ 集团净利润(不包括持股比例低于20%的投资的未实现收益或损失)

集团损益表(以10亿新元计)

截至3月31日的财政年度	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	**2023**
收益	92.4	101.6	101.5	97.0	107.4	114.6	118.6	110.9	134.9	**167.4**
集团净利润/(亏损)	**10.9**	**14.5**	**8.4**	**14.2**	**21.7**	**11.8**	**8.8**	**56.5**	**10.6**	**(7.3)**
集团净利润/(亏损)，包括持股比例低于20%的投资的未实现市值损失/(收益)[2]	自截至2019年3月31日的财年开始，IFRS 9要求在集团净利润里包含持股比例低于20%的投资的未实现市值损益。 **完整的集团财务概要，请参阅 temasekreview.com.sg/groupfinancials-zh**					11.8	8.8	56.5	10.6	**(7.3)**
持股比例低于20%的投资的未实现市值损失/(收益)						1.0	2.6	(45.5)	10.3	**22.0**
集团净利润，未计算持股比例低于20%的投资的未实现市值损失/(收益)	**10.9**	**14.5**	**8.4**	**14.2**	**21.7**	**12.8**	**11.4**	**11.0**	**20.9**	**14.7**

集团资产负债表(以10亿新元计)

截至3月31日	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	**2023**
总资产	344.0	405.8	415.8	447.6	490.6	509.0	595.0	653.0	672.3	**654.0**
股东权益	**187.4**	**218.6**	**218.1**	**238.9**	**272.1**	**283.5**	**290.5**	**347.5**	**357.3**	**346.5**
净债务[3]	9.0	32.6	44.4	39.3	49.7	51.9	83.3	91.5	90.0	**78.5**

[1] 持股比例低于20%的投资的未实现市值损失为220亿新元。

[2] 自截至2019年3月31日的财政年度，IFRS 9要求在集团净利润里包含持股比例低于20%的投资的未实现市值损益。

[3] 总债务扣除现金及现金等价物。

联络信息

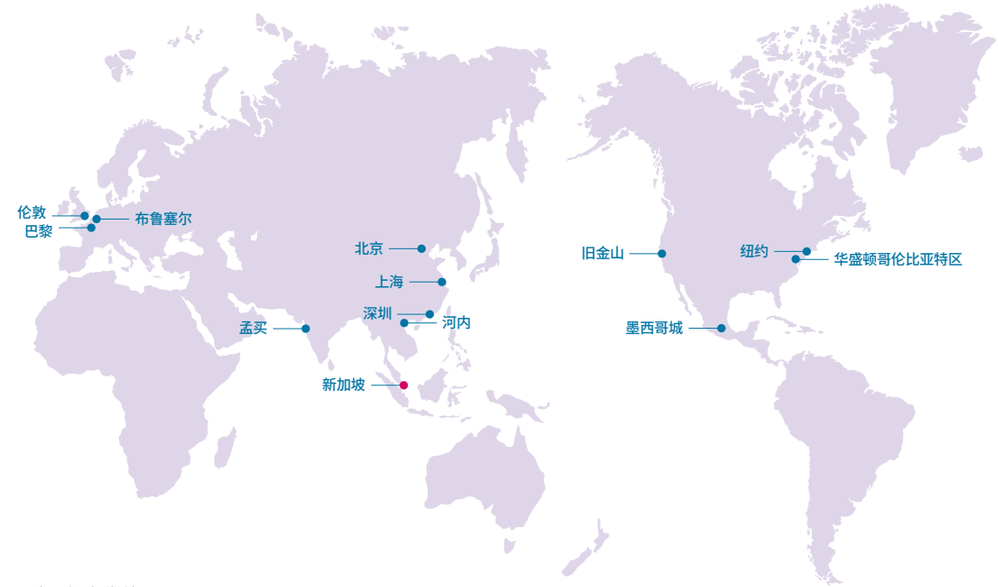
新加坡

Temasek Holdings (Private) Limited
Temasek International Pte. Ltd.
淡马锡控股(私人)有限公司
淡马锡国际私人有限公司
60B Orchard Road
#06-18 Tower 2
The Atrium@Orchard
Singapore(新加坡)238891

电话：+65 6828 6828
temasek.com.sg

如希望了解电邮等完整联络信息，请登陆
temasek.com.sg/contacts-zh
或扫描QR码

本摘要以英文编制，并翻译成简体中文。
如有任何差异，应以英文版本为准。



●● 淡马锡办事处

淡马锡网站
temasek.com.sg

在Twitter上关注我们
@Temasek

在Telegram上关注我们
@temasekholdings

在Facebook上关注我们
Temasek

在Instagram上关注我们
@temasekseen

扫描以下QR码关注我们的微信公众号

在LinkedIn上关注我们
Temasek

在YouTube上关注我们
/temasekdigital

TEMASEK

世代向荣

阅读《淡马锡年度报告2023》，请登陆
temasekreview.com.sg